

Муниципальное бюджетное общеобразовательное учреждение

«Основная общеобразовательная школа» с.Грива

Согласовано
педсоветом МБОУ «ООШ» с. Грива
(протокол от 23.03. 2022 г. № 5)

Утверждаю:
Директор МБОУ «ООШ» с. Грива
Т.В. Гаврикова
23.03 2022 г.

Программа антирисковых мер
в соответствии с рисковым профилем
«Дефицит педагогических кадров»
Муниципального бюджетного общеобразовательного
учреждения "Основная общеобразовательная школа» с.Грива

с.Грива
2022 г.

Цель программы: устранение к концу 2022 года дефицита педагогических кадров путём привлечения педагогов по программе «Земский учитель» и через сетевое взаимодействие с опорной школой.

Задачи:

1) Решение проблем с дефицитом педагогических кадров за счет включения образовательной организации в программу поддержки педагогов в небольших населенных пунктах «Земский учитель»; более активного взаимодействия с организациями высшего и среднего профессионального образования и центром занятости населения, сетевое взаимодействие с опорной школой.

Целевые показатели программы:

- 1) Динамика изменения дефицита педагогических кадров в течение 2022 года: количество вакантных ставок не более одной.
- 2) Средняя нагрузка у педагогов не более 26 часов.
- 3) Количество обучающихся в организациях высшего и среднего профессионального педагогического образования, ознакомленных с возможностью трудоустройства в образовательной организации.
- 4) Количество соискателей на рабочее место, в соответствии с вакансиями, предоставленных службой занятости населения: не менее одного.
- 5) Обеспеченность школы специалистами: психолог и другие педагоги.

Методы сбора и обработки информации: Анализ возможностей привлечения к работе в образовательной организации новых педагогических работников.

Сроки реализации программы: с 30.04.2022 по 31.10.2022

Меры/мероприятия по достижению цели и задач:

- 1) Участие школы в программе «Земский учитель».
- 2) Взаимодействие с организациями высшего и среднего профессионального педагогического образования.
- 3) Взаимодействие с центром занятости.
- 4) Сетевое взаимодействие с опорной школой.

Ожидаемые конечные результаты реализации программы: Обеспечение образовательной организации педагогическими кадрами.

Исполнители: педагогический коллектив школы.

Приложение. Дорожная карта реализации Программы антирисковых мер по направлению «Дефицит педагогических кадров».

Дорожная карта реализации Программы антирисковых мер по направлению
«Дефицит педагогических кадров».

Задача	Мероприятие	Сроки реализации	Показатели реализации	Ответственные	Участники
Участие школы в программе «Земский учитель»	Взаимодействие с муниципальными и региональными органами исполнительной власти, Министерством образования, науки и молодёжной политики Республики Коми	31.10.2022	Приказ Министерства образования, науки и молодёжной политики Республики Коми о включении МБОУ «ООШ» в программу «Земский учитель». Выставление вакантных должностей. Участие в ярмарках вакансий	Директор	Директор заместители директора, педагоги
Взаимодействие с организациями высшего и среднего профессионального образования	Направление информационных писем в ВУЗы и СУЗы	31.10.2022	Информационные письма. Личная беседа с обучающимися организаций высшего и среднего профессионального педагогического образования	Директор	Директор заместители директора, педагоги
Взаимодействие с центром занятости	Выставление вакантных должностей	31.10.2022	Подача сведений о потребности в работниках. Взаимодействие с представителями и центра занятости	Директор	Директор заместители директора
Взаимодействие с опорной школой МБОУ «СОШ» с.Койгородок	Направление заявки о потребности педагогов в опорную школу	31.10.2022	Заявка о потребности в педагогах. Взаимодействие с опорной школой.	Директор	Директор заместители директора