

Муниципальное бюджетное общеобразовательное учреждение

«Основная общеобразовательная школа» с.Грива

Согласовано
педсоветом МБОУ «ООШ» с. Грива
(протокол от 23.03. 2022 г. № 5)

Утверждаю:
Директор МБОУ «ООШ» с. Грива
Т.В. Гаврикова
23.03 2022 г.

Среднесрочная программа развития

Муниципального бюджетного общеобразовательного
учреждения "Основная общеобразовательная школа» с.Грива
Республика Коми

с.Грива

2022 г.

Содержание

Цель и задачи программы	2
Целевые индикаторы и показатели программы	2
Сроки реализации программы	2
Основные мероприятия программы / перечень подпрограмма с основными мероприятиями	3
Ожидаемые конечные результаты реализации программы	4
Исполнители и порядок управления реализацией программы	5
Приложение «Основные мероприятия программы/ перечень подпрограмма с основными мероприятиями	5

Цель: Создание условий для повышения качества образования через реализацию мер по устранению факторов риска:

1. Уменьшение дефицита кадров педагогических работников.
2. Несформированность внутришкольной системы повышения квалификации.

Задачи:

1. Решение кадровой проблемы.
2. Создание внутришкольной системы повышения квалификации.

Целевые показатели программы:

1. Более 80 % педагогов охвачены профессиональным взаимодействием с учителями школы, района.
2. 100 % педагогов включены в процесс профессионального сопровождения после прохождения курсов повышения квалификации.
3. 70 % педагогов вовлечены в систему наставничества.
4. Средняя нагрузка у педагогов не более 26 часов.
5. Динамика изменения дефицита педагогических кадров в течение 2022 года: количество вакантных ставок не более одной.

Обеспеченность школы педагогами- консультантами при сетевом взаимодействии: педагог-психолог, педагог-психолог (профконсультант), педагог-организатор, социальный педагог и др.

Сроки реализации программы:

I этап: апрель 2022 г. Аналитико-диагностический.

Данный этап включает анализ исходного состояния и тенденций развития школы для понимания проблем, возможностей и сроков исполнения программы.

II этап: май 2022 г. Основной.

На данном этапе проводится анализ и обобщение результатов работы школы. Происходит внедрение и реализация действенных механизмов развития школы.

III этап: июнь-декабрь 2022 г. Практико-прогностический.

Данный этап включает подведение итогов, анализ программы развития, оценка эффективности программы развития на основе индикаторов и показателей успешности выполнения и постановка новых задач для совершенствования и развития школы.

Основные мероприятия программы / перечень подпрограмм с основными мероприятиями

Подпрограмма антирисковых мер по рисковому профилю «Дефицит педагогических кадров»

Цель подпрограммы: устранение к концу 2022 года дефицита педагогических кадров путём привлечения педагогов по программе «Земский учитель» и через сетевое взаимодействие с опорной школой.

Задачи:

1. Решение проблем с дефицитом педагогических кадров за счёт включения образовательной организации в программу поддержки педагогов в небольших населенных пунктах «Земский учитель»; более активного взаимодействия с организациями высшего и среднего профессионального образования и центром занятости населения, сетевое взаимодействие с опорной школой.

Целевые показатели программы:

1. Динамика изменения дефицита педагогических кадров в течение 2022 года: количество вакантных ставок не более одной.
2. Средняя нагрузка у педагогов не более 26 часов.
3. Количество обучающихся в организациях высшего и среднего профессионального педагогического образования, ознакомленных с возможностью трудоустройства в образовательной организации.
4. Количество соискателей на рабочее место, в соответствии с вакансиями, предоставленных службой занятости населения: не менее одного.
5. Обеспеченность школы педагогами-консультантами при сетевом взаимодействии: педагог-психолог, педагог-психолог (профконсультант), педагог-организатор, социальный педагог и др.

Меры по достижению цели и задач:

1. Участие школы в программе «Земский учитель».
2. Взаимодействие с организациями высшего и среднего профессионального педагогического образования.
3. Взаимодействие с центром занятости.
4. Сетевое взаимодействие с опорной школой.

**Подпрограмма антирисковых мер по рисковому профилю
«Несформированность внутришкольной системы повышения
квалификации».**

Цель подпрограммы: Создание к 2023 году внутришкольной системы повышения квалификации, обеспечивающей повышение качества образования, за счёт повышения педагогического и профессионального мастерства, взаимодействия между учителями школы и района, повышения доли учителей, включённых в процесс профессионального сопровождения, и внедрения системы наставничества.

Задачи:

1. Повышение качества профессионального взаимодействия между учителями школы, района.
2. Повышение доли учителей, включённых в процесс профессионального сопровождения после прохождения курсов повышения квалификации.
3. Внедрение системы наставничества.

Целевые показатели программы:

1. Более 80 % педагогов охвачены профессиональным взаимодействием с учителями школы, района.
2. 100 % педагогов включены в процесс профессионального сопровождения после прохождения курсов повышения квалификации.
3. 70 % педагогов вовлечены в систему наставничества.

Мероприятия по достижению цели и задач:

1. Организация и вовлечение педагогов в работу школьных методобъединений и творческих групп.
Участие педагогов в методобъединениях районного и республиканского уровня.
2. Методическое, психолого-педагогическое сопровождение педагогов школы.
3. Проведение практикумов, тренингов, тематических педсоветов, мастер-классов и др. на базе школы с.Грива и опорной школы (МБОУ «СОШ» с.Койгородок); участие в конкурсах профессионального мастерства.
4. Участие в обучающих семинарах, онлайн-семинарах, вебинарах, мастер-классах, онлайн-школах, онлайн-курсах, онлайн-уроках и др., организуемых ГОУДПО «КРИО».

Ожидаемые конечные результаты реализации программы.

1. Школа укомплектована педагогическими кадрами и специалистами.
2. Сформирована внутришкольная система повышения квалификации.

Исполнители и порядок управления реализацией программы.

Администрация, педагогический коллектив.

Корректировка программы осуществляется педагогическим советом школы.

Управление реализацией программы осуществляется директором.

Приложение

направление	Задача	Мероприятие	Сроки реализации	Показатели реализации	Ответственные	
Несформированность внутришкольной системы повышения квалификации	Повышение качества профессионального взаимодействия между учителями школы, района	Организация и вовлечение педагогов в работу школьных методобъединений и творческих групп	30.04.2022	Составлены планы работ методобъединений и творческих групп	Заместитель директора	
		Участие в районных, республиканских методобъединениях (семинары, мастер-классы, открытые уроки обучающие онлайн-семинары, вебинары, онлайн-курсы, онлайн-уроки и др.)	до 31.10.2022	Более 80 % педагогов охвачены участием в РМО	Заместитель директора	
		Участие в конкурсах профессионального мастерства	до 31.10.2022	Результативность участия	Заместитель директора	
	Повышение доли учителей, включённых в процесс профессионального сопровождения после прохождения курсов повышения квалификации.	Проведение практикумов, тренингов, тематических педсоветов, мастер-классов и др. на базе школы с.Грива и опорной школы (МБОУ «СОШ» с.Койгородок)	Методическое, психолого-педагогическое сопровождение педагогами-психологами опорной школы (МБОУ «СОШ» с.Койгородок)	до 31.10.2022	Более 70 % педагогов приняли участие в проведении мероприятий, повысили профессиональные компетенции	Директор школы, заместитель директора
			Участие в обучающих семинарах, онлайн-семинарах, вебинарах, мастер-классах, онлайн-школах, онлайн-курсах, онлайн-уроках и др., организуемых	до 31.10.2022		

		ГОУДПО «КРИРО»			
	Внедрение системы наставничества	Разработка нормативной базы системы наставничества, сопровождение педагогов при формировании профессиональных компетенций	до 31.10.2022	Внедрена и освоена система наставничества	Педагогический коллектив
Дефицит педагогических кадров	Участие школы в программе «Земский учитель»	Взаимодействие с муниципальными и региональными органами исполнительной власти, Министерством образования, науки и молодежной политики Республики Коми	31.10.2022	Приказ Министерства образования, науки и молодежной политики Республики Коми о включении МБОУ «ООШ» в программу «Земский учитель». Выставление вакантных должностей. Участие в ярмарках вакансий	Директор
	Взаимодействие с организациями высшего и среднего профессионального образования	Направление информационных писем в ВУЗы и СУЗы	31.10.2022	Информационные письма. Личная беседа с обучающимися организаций высшего и среднего профессионального образования	Директор
	Взаимодействие с центром занятости	Выставление вакантных должностей	31.10.2022	Подача сведений о потребности в работниках. Взаимодействие с представителям и центра занятости	Директор
	Взаимодействие с опорной школой МБОУ «СОШ» с.Койгородок	Направление заявки о потребности педагогов в опорную школу	31.10.2022	Заявка о потребности в педагогах. Взаимодействие с опорной школой.	Директор